Vorschlag Organisation | 2020

FIS – Führungskräfte-Info-System

Nach der Einführung einer neuen Teamstruktur und im Hinblick auf den altersbedingten Wechsel in Führungspositionen sollen die alten und neuen Führungskräfte im Sinne der angestrebten Präventionskultur über Themen des Arbeitsschutzes besser informiert und motiviert werden, um ihrer Verantwortung im Unternehmen gerecht zu werden.

Die Informationsschriften „Führungskräfte Information Sicherheit“ (FIS) bündeln Wissen kompakt und werden per E-Mail verschickt. Sie werden verteilt, wenn sich Änderungen beim Arbeitsschutz ergeben, Themen bei Begehungen benannt werden oder wenn über Themen, die seitens einer Führungskraft angesprochen wurden, informiert werden soll. Bislang sind 6 FIS erschienen.

Führungskräfte werden effektiv informiert, relevante Themen des Arbeitsschutzes kommen in den Fokus. Es erfolgt eine Bewusstseinsbildung bei den (neuen) Führungskräften. Es entsteht die kontinuierliche Verbesserung als Teamleistung.

2020

Jahr:	**2020**
Kategorie:	**Organisation / Motivation**
Kontakt:	**REHAU AG + Co**
	Rehau-Str. 2
	26409 Wittmund

SEKERHEIT FANGT ALL
IN DIEN KOPP AN!

REHAU
Unlimited Polymer Solutions

FÜHRUNGSKRÄFTE INFORMATION SICHERHEIT

FIS ALS HILFESTELLUNG DER VORGESETZEN

Jörg Hilbers - Sicherheitsingenieur - wit 436 - 03.09.2018

Seit dem 1.09.2018 greift nun die Teamstruktur im Werk Wittmund, dadurch wurden einige fachliche Vorgesetzten zu disziplinarische Vorgesetzten, dazu meinen herzlichsten Glückwunsch.
Durch den Wechsel vom fachlichen zum disziplinarischen Vorgesetzten haben sich einige Verpflichtungen im Arbeitsschutz für Euch ergeben. Ihr seid jetzt für Eure Mitarbeiter/in verantwortlich. Zusätzlich gibt es immer wieder Änderungen im Arbeitsschutz.

Um Euch hier zu unterstützen, habe ich mir überlegt "FIS" einzuführen. Dieses ist eine standortspezifische Idee, und keine Vorgabe seitens der REHAU-Gruppe.

Was ist das Ziel von "FIS"
Es erfolgt in unregelmäßigen Abständen eine Info analog den Sicherheitskurzgesprächen. Die Inhalte sind nicht für die Mitarbeiter gedacht, sondern sollen Euch als Führungskraft informieren.
Aufgrund der neuen Teamstrukturen, werden die nächsten Info`s erstmal grundsätzlich den allgemeinen Arbeitsschutz inkl. Pflichten und Verantwortungen beschreiben.
Langfristig sollen Änderungen im Arbeitsschutz, wie z.B. Normen, Gesetze, Grenzwerte etc. mit dieser Info verteilt werden, ohne Anspruch auf Vollständigkeit.

Welche Vorteile habe ich als Führungskraft von "FIS"?
Offensichtlich und im ersten Moment vermutlich keine, da die Themen teilweise nicht sonderlich spannend und meistens auch eine gewisse P-Kap einfordern, wenn man sich der Sache annimmt.
Jedoch geht aus dem Arbeitsschutzgesetzt hervor, dass Ihr als disziplinarischer Vorgesetzte/r für die Sicherheit Eurer Mitarbeiter/in verantwortlich seid.
"FIS" soll Euch dabei unterstützen die Verantwortung in den Griff zu bekommen.

Für die langjährigen Vorgesetzten dürfte das Thema "Verantwortung im Arbeitsschutz" nur eine Wiederholung sein.

Sollet Ihr nach einigen Monaten der Meinung sein, dass "FIS" nicht mehr benötigt wird, oder es Euch nicht weiterhilft, dann höre ich damit wieder auf.

Falls Ihr Fragen oder Probleme, Wünsche und Anregungen habt, stehe ich gerne zur Verfügung.